



Credit: Guy's and St Thomas' NHS Foundation Trust

Nursing Now!



21-22 de noviembre de 2019, Toledo

IV Jornada de cuidados en Quirónsalud
Entre tod@s, camino al futuro

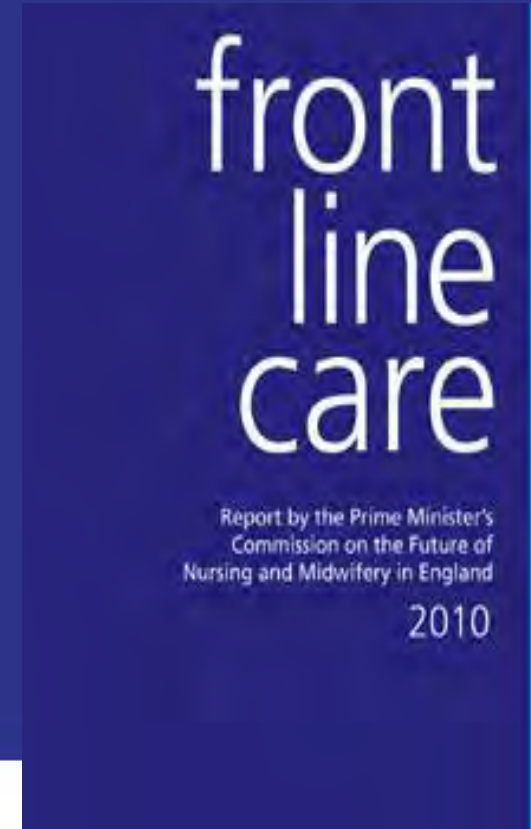
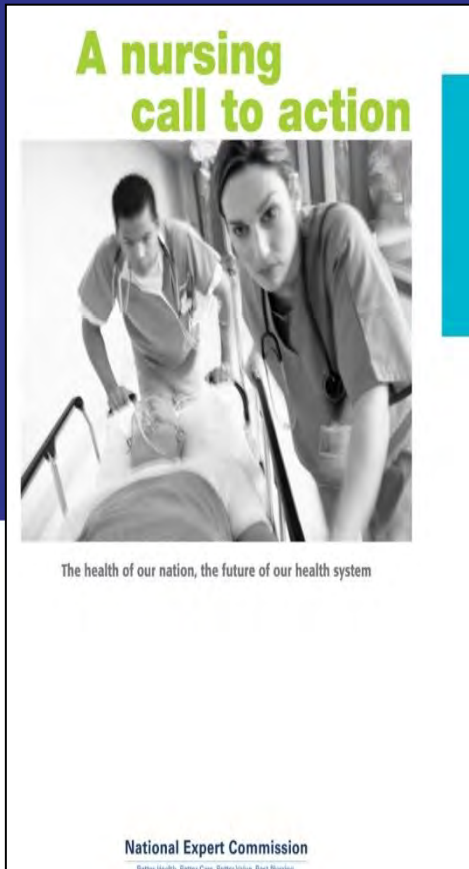




@AdelaidaZabale1
Toledo, 22/11/19



Por qué Enfermería?



Nursing **now**

Retos Globales en Salud

DEMANDA

- Cambiando las necesidades de salud
- Expectativas crecientes
- Necesidad de gestionar:
 - ✓ evitar la demanda
 - ✓ reducir la demanda
 - ✓ cambiar la demanda (a proveedores , autocuidado, ...)

SUMINISTRO DE ENFERMERAS

- Reclutamiento, retención, retorno.
- Salarios, condiciones laborales, moral, la imagen, la carga de trabajo
- Rediseño de roles
- La migración continuará



Densidad de Médicos/Enfermeras en países de la OCDE

RN

#28/40
5,7/1000 Esp
8,8/1000 OCDE

MD

#11/40
3,9/1000 Esp
3,5/1000 OCDE

Figure 8.10. Practising nurses per 1 000 population, 2000 and 2017 (or nearest year)

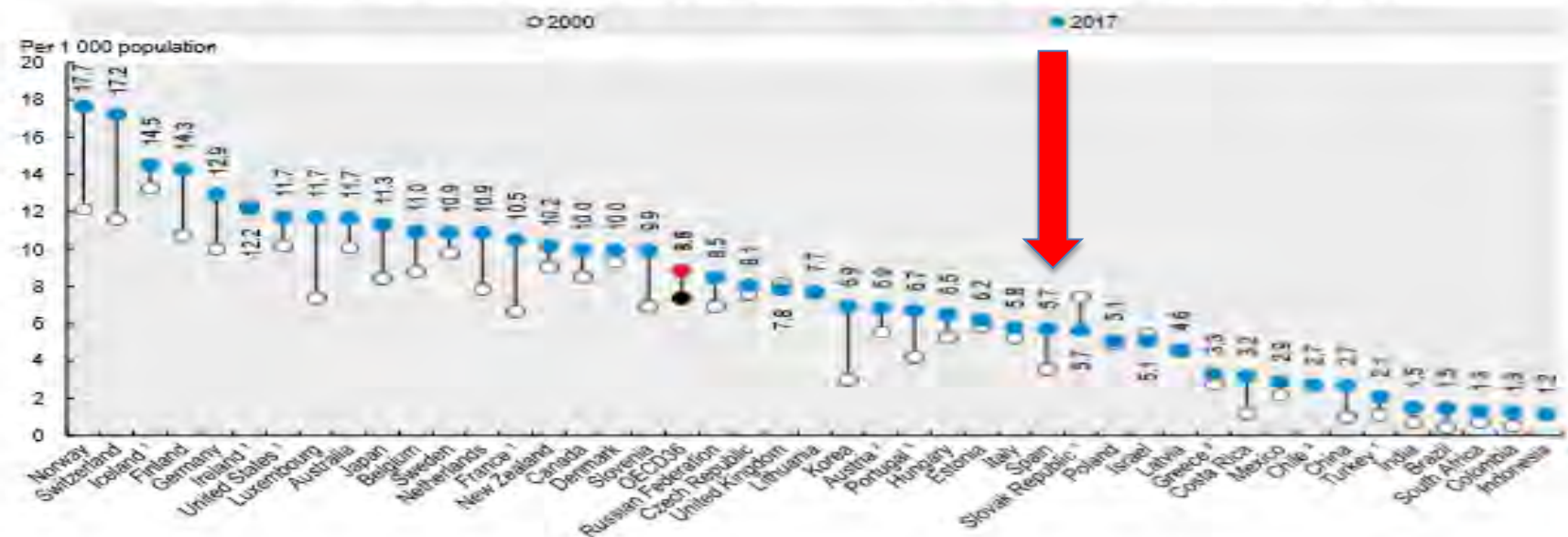
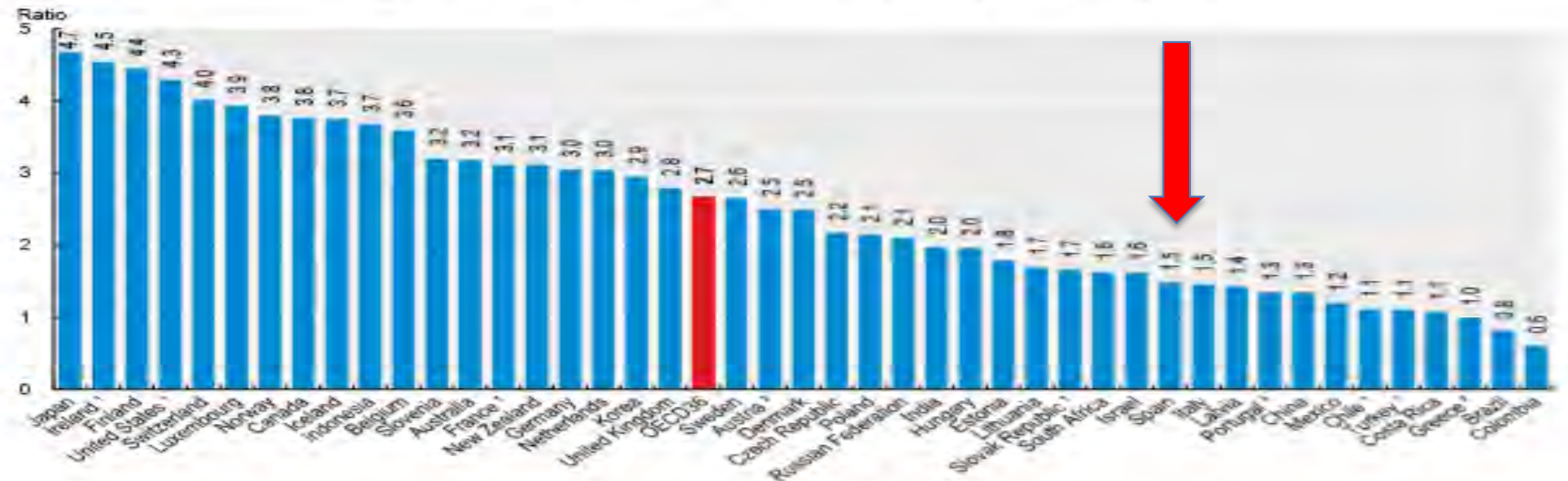


Figure 8.11. Ratio of nurses to doctors, 2017 (or nearest year)



Source: OECD
Health Statistics
2019



Nursing now

PRÁCTICA AVANZADA ENFERMERA



#IPA.CAT19



BENEFICIOS

- **↑ Calidad** (Brown and Grimes, 1995; Horrocks et al, 2002; Newhouse et al. 2011; Office and Technology assessment, 1986)
- **↑ Efectividad** (Brown and Grimes, 1995; Fulton and Baldwin, 2004; Horrocks et al, 2002; Newhouse et al., 2011)
- **↓ Costes** (Laurant et al, 2005; Donald et al, 2013; Kilpatrick et al, 2015)
- **↑ Continuidad de Cuidados** (Brown and Grimes, 1995; Horrocks et al, 2002; Newhouse et al. 2011; Office and Technology assessment, 1986)
- **↑ Satisfacción del paciente** (Fulton and Baldwin, 2004; Horrocks et al, 2002; Newhouse et al., 2011)
- **↑ Resultados para *Paciente, Proveedor y Sistema Sanitario***
(Fulton and Baldwin, 2004; Newhouse et al., 2011)

Pensar de manera diferente sobre el trabajo y la motivación

Autonomía - trabajo, tiempo, equipo

Competencia – perseverancia y pasión por lo que haces

Propósito – visión amplia - el valor de lo que hacemos

Estamos creando una nueva historia!

“Las enfermeras están con demasiada frecuencia minusvaloradas, infrautilizadas, en el sentido de que no pueden utilizar sus competencias, o no son visibles”

Crip N. Nursing-the wave of the future BMJ 2018:361

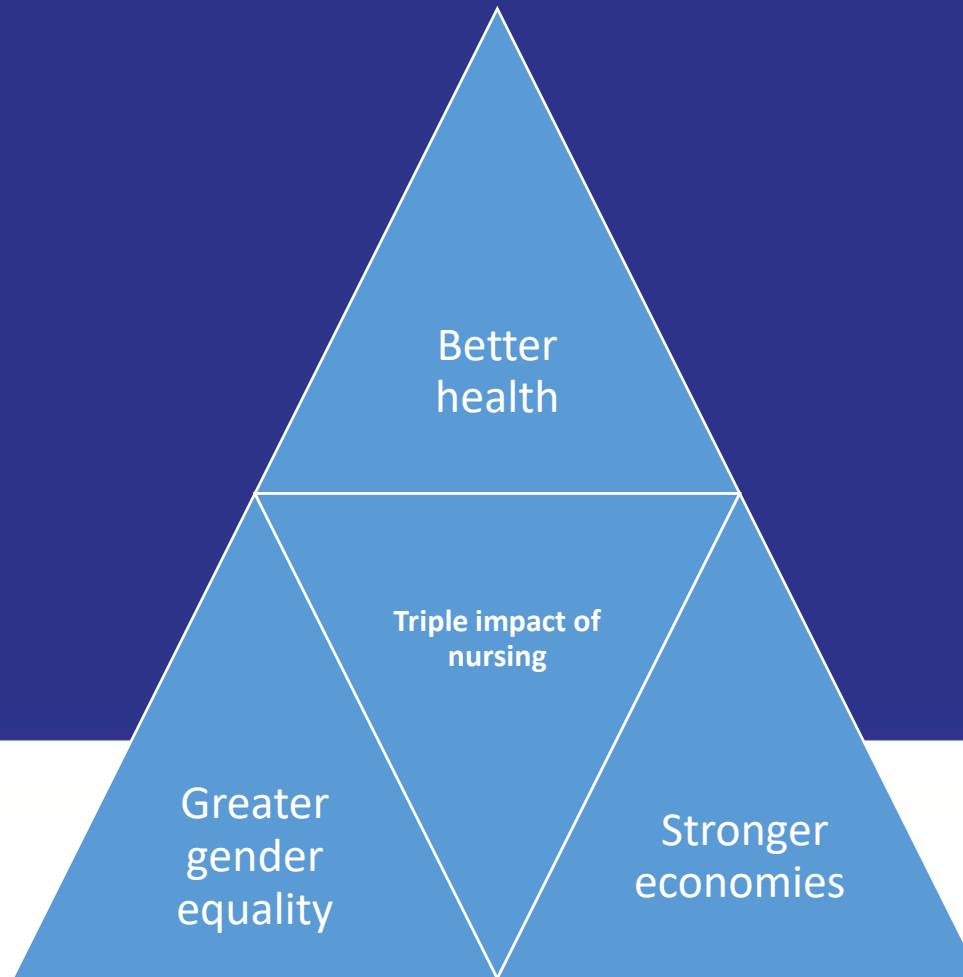


The Triple Impact of Nursing. (2016). All-Party Parliamentary Group on Global Health (UK)

- **La Cobertura Universal de Salud (UHC)** no se logrará sin fortalecer la enfermería a nivel mundial. Las enfermeras podrían tener un impacto aún más significativo en el futuro, y será decisivo para lograr la cobertura universal.
- La OMS calcula que la **escasez de trabajadores sanitarios** en todo el mundo asciende a 7,2 millones en 2013 y que aumentará a 12,9 millones en 2035.
- **L'OMS calcula que la escasez de enfermeras a nivel mundial ascenderá a 9 millones en 2030.**
- El desarrollo de la enfermería tendrá contribuirá al alcance de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**..



El Triple Impacto de la Enfermería



Enfermería Ahora !

- Campaña mundial de 3 años
- En colaboración con el Consejo Internacional de Enfermeras y la Organización Mundial de la Salud
- Programa del Burdett Trust for Nursing
- Basado en el informe APPG Triple Impact

Visión de campaña

Mejorar la salud a nivel mundial elevando el perfil y el estado de las enfermeras en todo el mundo.

Influenciar a los responsables de políticas sanitarias y apoyar a las enfermeras para dirigir, formarse y construir un movimiento global.

Nursingnow



Global launch in four continents on 27th February

- Duchess of Cambridge as Patron in London with CNO
- Dr Tedros in Geneva with global leaders
- Champions include: Atul Gawande, Patricia Scotland, Paul Farmer, Natalia Kanem, Sania Nishtar, etc.
- Nursing Now Uganda, Jamaica and more

1. Mayor inversión para mejorar la educación, el desarrollo profesional, las normas, la regulación y las condiciones de empleo para las enfermeras.
2. Mayor y mejor difusión de prácticas efectivas e innovadoras en enfermería.
3. Mayor influencia de las enfermeras en la política de salud global y nacional. Más participación en la toma de decisiones.
4. Más enfermeras en puestos de liderazgo y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles.
5. Más evidencia para los responsables políticos y de toma de decisiones sobre: donde la enfermería puede tener el mayor impacto, lo que está impidiendo que las enfermeras alcancen su máximo potencial y cómo abordar estos obstáculos.

Objetivos específicos



Why Now?

- Escasez actual y futura de profesionales de salud
- Estrategia de RHS Fuerza laboral 2030.
- Tsunami de cuidados “Carequake”
- Interés en temas económicos / inversión.
- La salud como bien público.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible

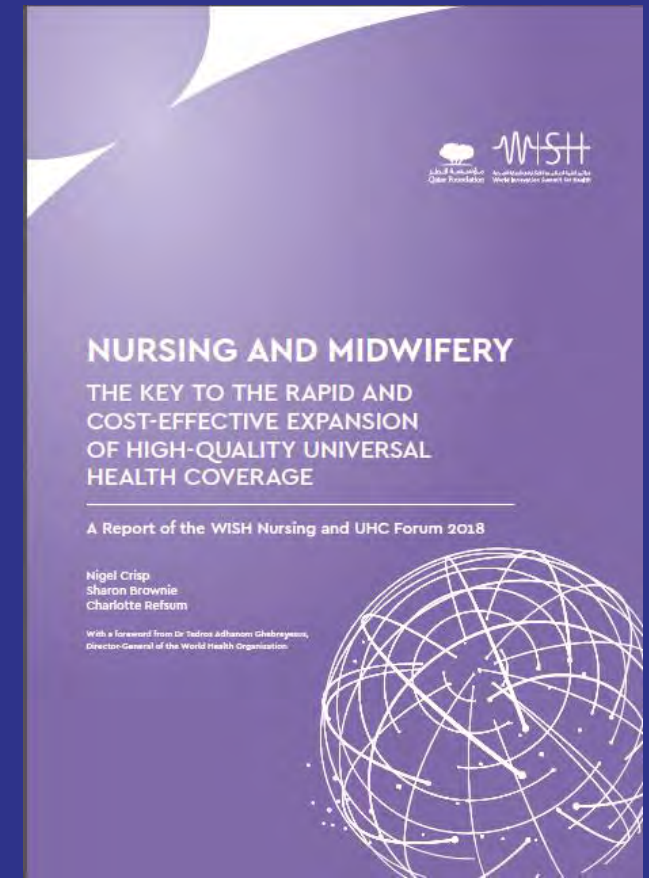


Es nuestro momento!

- Crisis socioeconómica global
- Hacer amigos e influenciar a los ciudadanos
- Controlar nuestra imagen y contar historias de nuestro trabajo
- Ser abogadas del paciente
- Hacer evidente la importancia de la enfermería

El Dr. Tedros, director General de la OMS, enfatiza que las enfermeras desempeñan un papel fundamental, no sólo en la prestación de asistencia sanitaria, sino **también en la transformación de las políticas de salud**, la promoción de la salud en las comunidades y el apoyo a los pacientes y las familias. Por ello, **anima, a todos los gobiernos a considerar los empleos de las enfermeras no como un gasto, sino como una inversión.**

El informe pone de manifiesto la necesidad de **invertir en enfermeras**, así como implementar legislaciones, regulaciones, formación y empleo efectivos para lograr las mejoras necesarias en salud y atención sanitaria. También debe haber un cambio fundamental en la política a nivel nacional y global que reconozca lo que las enfermeras pueden lograr si se permite su implicación.



Crisp N, Brownie S, Refsum C. Nursing and midwifery: The key to the rapid and cost-effective expansion of high-quality universal health coverage. Doha, Qatar: World Innovation Summit for Health, 2018. ISBN: 978-912865-06-2





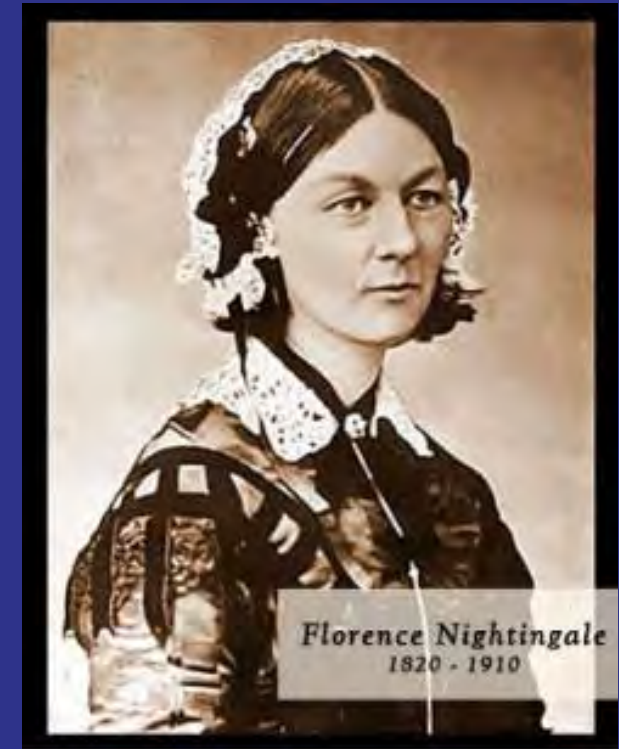
Credit: Guy's and St Thomas' NHS Foundation Trust

Un Movimiento Global

Nursing **now**

”Si no logramos progresos en la enfermería cada día, cada mes, creame – volveremos hacia atrás”

Florence Nightingale, 1914



¿Por qué Reto Nightingale?

La Organización Mundial de la Salud (WHA) declaró el año 2020 como Año de la Enfermera y la Matrona.

En 2020 se celebra el 200 aniversario del nacimiento de Florence Nightingale: enfermera, investigadora, innovadora, reformista y líder.



Nightingale Challenge

- El objetivo del Desafío Nightingale es contribuir al desarrollo de la próxima generación de enfermeras como líderes, especialistas en cuidados y defensoras de la salud.
- El objetivo es que al menos 20.000 enfermeras de hasta 35 años se beneficien de este programa en 2020, con la participación de al menos 1000 organizaciones.

Inscriba su organización en

www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. Al aceptar el Desafío Nightingale



Encuéntranos online



Credit: Tim Bekir for THET

@NursingNow2020
www.facebook.com/NursingNow2020
www.nursingnow.org
#NursingNow
 **@AdelaidaZabale1**

Únete a nosotros



Credit: The Royal College of Nursing

- **Comparte** tu experiencia e ideas
- **Sea agente** de cambio: organícense para abogar por la profesión
- Firme nuestro **compromiso de apoyo** a Enfermería Ahora
- **Concienciar** a otros sobre la campaña
- **Participa** en el grupo nacional NN

